Obtenir l'engagement des employés – pour les leaders

Votre responsabilité en tant que leader consiste à définir clairement les résultats requis et à aider les employés à accomplir leur travail. En permettant aux employés de décider de la manière dont ils effectueront leur travail (plutôt que du travail qu'ils feront), vous leur donnez les moyens de s'engager dans leur propre réussite et de la gérer.

Vous aurez peut-être l'impression de céder votre autorité, et non pas l'ancien leadership « de commandement et de contrôle ». En faisant comprendre aux employés que leurs connaissances et leur expertise sont respectées, vous leur donnez un plus grand sentiment d'appartenance et d'autonomie dans la réalisation des objectifs : tous des éléments qui, à la lumière des résultats, contribuent à une collaboration, une innovation et une croissance accrues.



Gérez les attentes

Soyez clair sur la façon dont vous allez évaluer la réussite



L'approche d'accompagnement

Examinez les options permettant de favoriser la réussite



Recadrez la situation

Changez la façon dont la situation est décrite



Récapitulez

Confirmez les détails et appuyez le plan

Pour en savoir plus, consultez les articles suivants :

Obtenir l'engagement des employés – pour les leaders
ssmcv.com/ressources/obtenir-lengagement-des-employes-pour-les-leaders

Gestion du rendement
ssmcv.com/rendement

Toutes les ressources du site Stratégies en milieu de travail sont accessibles à tous, sans frais, gracieuseté de la Canada Vie. Pour en savoir plus, visitez le **ssmcv.com**.

Canada Vie et le symbole social sont des marques de commerce de La Compagnie d'Assurance du Canada sur la Vie.