Utiliser l'interrogation appréciative

David Cooperrider, un pionnier dans le domaine, a déclaré qu'au fond, l'interrogation appréciative consiste à chercher ce qu'il y a de meilleur chez les gens, au sein de leur organisation et dans le monde qui les entoure. Il s'agit d'un processus fondé sur les points forts qui permet aux participants de comprendre les pratiques exemplaires, d'élaborer des stratégies à grande incidence et de changer la culture. En tant qu'approche de leadership, elle renforce les communications positives, aide à créer une vision commune de la voie à suivre et favorise l'apprentissage et l'innovation.

En adoptant une approche d'interrogation appréciative, vous pourriez constater que vous êtes plus apte à trouver ensemble des solutions qui maintiennent la mobilisation et l'engagement des participants.



Une approche positive

Favorisez des interactions saines et ouvertes



Découvrez

Découvrez ce qui fonctionne et les efforts déployés



Rêvez

Rêvez à ce qui pourrait être



Croyez aux capacités

Croyez que chaque personne a des points forts



Concevez

Concevez ensemble ce qui serait idéal



Planifiez

Planifiez, apprenez et adaptez

Pour en savoir plus, consultez l'article suivant :

Utiliser l'interrogation appréciative
ssmcv.com/ressources/utiliser-linterrogation-appreciative

Toutes les ressources du site Stratégies en milieu de travail sont accessibles à tous, sans frais, gracieuseté de la Canada Vie. Pour en savoir plus, visitez le ssmcv.com.

Canada Vie et le symbole social sont des marques de commerce de La Compagnie d'Assurance du Canada sur la Vie.